

**UCHWAŁA Nr XXII/141/2020
RADY GMINY ŁYSOMICE
z dnia 16 września 2020 r.**

w sprawie zmiany uchwały nr XII/71/2019 Rady Gminy Łysomice z dnia 10 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. W uchwale nr XII/71/2019 Rady Gminy Łysomice z dnia 10 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadza się następujące zmiany:

1. § 4 ust. 5 otrzymuje następujące brzmienie:
„Dodatek motywacyjny:
 - 1) dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 - 2) dla dyrektora nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.”
2. § 6 ust. 2 pkt. 1 i 2 otrzymują następujące brzmienie:
"Uchwała się następujące zasady przyznawania dodatku za pracę w trudnych warunkach:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 40% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/ szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie stosownego orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - 20% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;"
3. § 6 ust. 2 pkt. 4 i 5 otrzymują następujące brzmienie:
 - 4) „zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, umiarkowanym i znacznym, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 7,5% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego a za pracę z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - 40% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;"
 - 5) „zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.”
4. § 6 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie:
„Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 § 9 rozporządzenia i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra

Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r., poz. 2027). Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 2, zwiększony o 10% godzinowej stawki otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.”

5. § 8 ust. 5 dodaje się zdanie drugie w brzmieniu:
„Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1/3 i wyższa niż 2/3 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.”
6. § 8 ust. 8 otrzymuje brzmienie:
„Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, w terminach określonych w ust. 11”
7. § 8 ust. 9 pkt 3) otrzymuje brzmienie:
„pozytywną opinię Rady Pedagogicznej w przypadku wniosków dyrektora szkoły.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Kożuchowski