

**UCHWAŁA NR XXI/114/2025  
RADY GMINY ŁYSOMICIE  
z dnia 30 września 2025 r.**

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Łysomice**

Na podstawie art. 18 ust. 1 w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r., poz. 1153), **uchwała się co następuje:**

- § 1. Z dniem 1 października 2025 r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Szkoły Podstawowej w Łysomicach.
- § 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi projekt porozumienia partnerskiego stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łysomice.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Kozuchowski

Załącznik  
do Uchwały Nr XXI/114/2025  
Rady Gminy Łysomice  
z dnia 30 września 2025 r.

## **POROZUMIENIE**

### **(projekt)**

o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej  
- Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Łysomice

zawarte w dniu.....(zwane dalej porozumieniem)

między

**Gminą Łysomice** z siedzibą w Łysomicach, ul. Warszawska 8, 87-148 Łysomice,  
reprezentowaną przez:

Wójta Gminy Łysomice – Pana Piotra Kowala  
zwanym dalej Liderem Partnerstwa,

a **Szkołą Podstawową w Łysomicach**, ul. Warszawska 5, 87-148 Łysomice,  
reprezentowaną przez:

Dyrektora – Panią Anetę Tadajewską,  
zwanym dalej Partnerem Wiodącym,

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie  
o następującej treści:

### **§1.**

#### **[Przedmiot porozumienia]**

1. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Łysomice, zwanego dalej „LOWE” na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień § 5.

### **§2**

#### **[Okres działalności LOWE]**

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje zawiązane na czas nieokreślony, nie krótszy niż 2 lata.

### **§3**

#### **[Obszar działania]**

Zasięg LOWE to obszar działania Lokalnej Grupy Działania Ziemia Gotyku, obejmująca Gminę Łysomice, Gminę Łubianka, Gminę Chełmża, Miasto Chełmża oraz Gminę Papowo Biskupie.

### **§4**

#### **[Cele działalności]**

1. Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców obszaru działania LGD Ziemia Gotyku do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.

2. Celami szczegółowymi LOWE są:
- a. budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);
  - b. zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie i zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
  - c. zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie" i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
  - d. wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjnie osób dorosłych;
  - e. wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych, w tym kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
  - f. rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
  - g. świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększanie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
  - h. rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
  - i. zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
  - j. zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
  - k. zwiększenie kompetencji osób działających w partnerstwie w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
  - l. uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

## **§5.**

### **[Partnerzy lokalni LOWE]**

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.

2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:
  - a. jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego – placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołecki oraz inne;
  - b. instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej;
  - c. instytucje rynku pracy;
  - d. poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
  - e. otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;
  - f. otoczenie społeczne: III sektor – organizacje pozarządowe, stowarzyszenia i rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich;
  - g. podmioty ekonomii społecznej, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.
4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.
5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.
6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.
7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej lub listownie lub telefonicznie.

## **§6.**

### **[Struktura organizacyjna LOWE]**

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.
2. Partnerem Wiodącym jest szkoła.
3. Dyrektor Szkoły w formie pełnomocnictwa Wójta Gminy Łysomice otrzyma kompetencje do między innymi powołania koordynatora i administratora LOWE, prowadzenia, realizowania oraz finansowania projektu LOWE.
4. Partner Wiodący powołuje koordynatora i administratora LOWE na podstawie pełnomocnictwa.

## **§7.**

### **[Koordynator LOWE]**

1. Koordynator LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.
2. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:
  - a. organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE – ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,
  - b. koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,
  - c. prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,
  - d. organizacja biura LOWE,
  - e. pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,
  - f. przygotowywanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,
  - g. nadzór nad działalnością Biura LOWE, odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE, pełni Partner Wiodący,
  - h. przygotowywanie rocznych sprawozdań i planów działalności.
3. W terminie do ..... dni od daty podpisania niniejszego Porozumienia, Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

## **§8.**

### **[Administrator LOWE]**

1. Administrator LOWE organizuje zasoby do właściwej pracy zespołu.
2. Do obowiązków Administratora LOWE należy między innymi:
  - a. Wspomaganie logistyczne w realizacji działań LOWE.
  - b. Zapewnianie komunikacji, współpraca pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Koordynatorem, Animatorem, Zespołem trenerskim LOWE, członkami Partnerstwa i zewnętrznymi ekspertami.
  - c. Zapewnienie kompleksowej obsługi kwestii finansowych.
  - d. Organizowanie spotkań w zakresie szkoleń, doradztwa, partnerstwa.
  - e. Pozyskiwanie środków na funkcjonowanie LOWE.
  - f. Zarządzanie zasobami rzeczowymi i finansowymi.
  - g. Zapewnienie obsługi pod względem dokumentów, umów, protokołów, rachunków.
  - h. Kompletowanie dokumentów zgłoszeniowych/ rejestracyjnych uczestników LOWE.
  - i. Rekrutowanie uczestników szkoleń oraz współpracowanie z koordynatorem oraz kadrą trenerską LOWE, w celu rekrutacji uczestników i doboru odpowiednich instrumentów wsparcia.
  - j. Prowadzenie bieżącego monitoringu szkoleń według przygotowanych planów/harmonogramów szkoleń.
  - k. Realizowanie zadania zgodnie z wytycznymi i wymogami grantodawców i sponsorów.
  - l. Informowanie potencjalnych uczestników o oferowanych w ramach działania LOWE formach wsparcia z zakresu uczenia się osób dorosłych.
  - m. Analizowanie i ocena realizacji przydzielonych do wykonania zadań dotyczącą ich efektywności i oddziaływania (bieżący monitoring i ewaluacja).
  - n. Nadzorowanie realizacji wskaźników LOWE wynikających z realizacji grantu.
  - o. Wykonanie innych zadania zleconych przez koordynatora LOWE zgodnie z przyjętym programem działania i planem marketingowym, w szczególności działania promocyjne (komunikacja zewnętrzna).

## **§ 9.**

### **[Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych]**

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.
2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.
3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy i Regulaminu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

## **§10.**

### **[Postanowienia końcowe]**

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.