

**UCHWAŁA NR XXVII/164/2026  
Rady Gminy Łysomice  
z dnia 30 marca 2026 r.**

**w sprawie odrzucenia w całości stanowiska Polskiego Związku Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski w Bydgoszczy dotyczącego zaopiniowania projektu uchwały Rady Gminy Łysomice w sprawie likwidacji Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łysomicach.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 19 ust. 3 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Odrzuca się w całości stanowisko Polskiego Związku Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski w Bydgoszczy wyrażające negatywną opinię w sprawie przedstawionego projektu uchwały Rady Gminy w Łysomicach w sprawie likwidacji Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łysomicach.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łysomice.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Robert Kożuchowski

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440 ze zm.) organy administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują projekty aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych do odpowiednich władz statutowych tych organizacji w celu przedstawienia opinii.

W wykonaniu powyższego obowiązku projekt uchwały Rady Gminy Łysomice w sprawie likwidacji Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łysomicach został przekazany do zaopiniowania właściwym organizacjom związkowym, tj.:

- NSZZ „Solidarność” – Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania w Toruniu,
- Wolnemu Związkowi Zawodowemu „Forum-Oświata” – Komisji Międzyzakładowej,
- Związkowi Nauczycielstwa Polskiego – Zarządowi Oddziału Rejonu Toruńskiego,
- Polskiemu Związkowi Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski w Bydgoszczy.

W odpowiedzi na przekazany projekt uchwały Polski Związek Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski w Bydgoszczy pismem z dnia 20 marca 2026 r. przedstawił negatywną opinię dotyczącą planowanej likwidacji Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Łysomicach. W stanowisku tym wskazano uwagi proceduralne odnoszące się do terminu opiniowania, a także liczne uwagi merytoryczne, w szczególności dotyczące sytuacji pracowników, zasad ich dalszego zatrudnienia, kwestii urlopów, daty zatrudnienia oraz organizacji pracy po likwidacji jednostki.

Rada Gminy Łysomice zapoznała się z treścią przedstawionego stanowiska. Projekt uchwały został przekazany organizacjom związkowym w możliwym do realizacji terminie, z uwzględnieniem okoliczności faktycznych sprawy. Organizacja związkowa skorzystała z przysługującego jej prawa do wyrażenia opinii, która została rozpatrzona w toku procedury. Tym samym obowiązek wynikający z art. 19 ustawy o związkach zawodowych został wykonany.

Należy jednocześnie podkreślić, że opinia organizacji związkowej ma charakter niewiążący i nie stanowi przesłanki uniemożliwiającej podjęcie uchwały przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Uchwała w sprawie likwidacji jednostki organizacyjnej ma charakter ustrojowy i organizacyjny. Jej przedmiotem jest rozstrzygnięcie o likwidacji jednostki oraz zapewnienie ciągłości realizacji jej zadań. Uchwała ta nie reguluje i nie może regulować indywidualnych stosunków pracy pracowników jednostki.

Kwestie związane z zatrudnieniem pracowników, w tym ich dalszym zatrudnieniem, warunkami pracy i płacy, urlopami czy organizacją pracy, są realizowane na podstawie odrębnych przepisów prawa, w szczególności ustawy Karta Nauczyciela oraz Kodeksu pracy, i pozostają w kompetencji pracodawcy, a nie organu stanowiącego.

W konsekwencji zarzuty organizacji związkowej dotyczące w szczególności sytuacji pracowniczej, zasad zatrudnienia, urlopów, daty zatrudnienia oraz organizacji pracy wykraczają poza zakres regulacji uchwały i nie mogą stanowić podstawy do odmowy jej podjęcia.

Jednocześnie należy wskazać, że Gmina Łysomice podejmuje działania zmierzające do zapewnienia pracownikom poradni możliwości dalszego zatrudnienia, w miarę istniejących możliwości organizacyjnych i prawnych. W przypadkach, w których nie będzie możliwe kontynuowanie zatrudnienia, zastosowanie znajdują przepisy ustawy Karta Nauczyciela, w tym w szczególności art. 20 tej ustawy, regulujący zasady rozwiązania stosunku pracy i przysługujących świadczeń.

Mając powyższe na uwadze, stanowisko Polskiego Związku Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski w Bydgoszczy nie zostało uwzględnione, co uzasadnia podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt uchwały przygotowała; Angelika Lewandowska